

FALLBEISPIELE FÜR DIE
AUSWIRKUNG
SCHRIFTLICHER
ANTRAGSTELLUNG AUF
NEUFESTSTELLUNG DER
ENTGELTGRUPPE

Rudolf Bahlmann & Siegfried Wulf

Vorbemerkungen

- Ein Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gilt als nicht gestellt, wenn die Überprüfung die augenblicklich schon geltende oder eine niedrigere Eingruppierung ergibt.
- Ergibt die Überprüfung eine Eingruppierung in eine höhere Entgeltgruppe bzw. den Anspruch einer Entgeltgruppenzulage, dann wird sie umgesetzt, egal ob die Neueingruppierung zu einem höheren oder niedrigeren Entgelt führt.
- Erfolgt auf Antrag die Eingruppierung in eine höhere Entgeltgruppe, dann ergibt sich in den überwiegenden Fällen sofort oder innerhalb eines kurzen Zeitraums ein höheres Entgelt.
- In Einzelfällen kann die Neueingruppierung aber auch mit Entgeltverlusten verbunden sein, die sich teilweise erst nach mehreren Jahren ausgleichen.
- Jeder Mitarbeiter sollte sich vor Antragstellung über seine persönliche Situation genau informieren und dann entscheiden, ob er einen Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe stellt. Bei anfänglichen Entgeltverlusten dürfte dabei entscheidend sein, wann sich die auftretenden Entgeltverluste durch spätere Stufenaufstiege wieder ausgeglichen haben.

Gründe für Entgeltverluste

- Bei einem Wechsel von der EG 8 in die EG 9 sinkt die Sonderzuwendung von 83 % auf 68 % eines Monatsentgeltes ab.
- Bei einem Wechsel von der EG 8 in die „kleine“ EG 9 wird die eigentlich in der EG 9 vorgesehene Entgeltstufe 5 gestrichen und es gilt eine längere Verweildauer in den Entgeltstufen 2 und 3. (Stufe 3 nach 5 Jahren in Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in Stufe 3, keine Stufen 5 und 6)
- Anträge auf Neufestsetzung der Entgeltgruppe werden immer rückwirkend zum 01.01.2012 berechnet, auch wenn sie später (bis 31.05.2013) gestellt werden. Haben Beschäftigte bei Antragstellung schon einen Stufenaufstieg nach dem 01.01.2012 vollzogen, dann können sie eventuell in der höheren Entgeltgruppe einer Entgeltstufe zugeordnet werden, deren Entgelt unter dem schon erreichten liegt.

Kinderpflegerin in der Tätigkeit einer Erzieherin

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2008 ; Alter 25 Jahre; ledig
- 01.01.2008 Eingruppierung in Anlage 1a BAT, Teil II, Abschnitt G; VergGr. VII Fgr. 3
- 01.01.2009 Überleitung in EG 5 Stufe 2 (1930 €)
- 01.01.2011 Höherstufung in EG 5 Stufe 3
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.6; EG 5 Fgr. 1; der Antrag gilt als nicht gestellt.

Kinderpflegerin mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit

- Übt gemäß DVO alt § 12 Nr. 2/ DVO neu § 15 Nr. 3 immer „schwierige fachliche Tätigkeit“ aus.
- Beschäftigungsbeginn 01.07.2008; Alter 31 Jahre; verh.
- 01.07.2008 Eingruppierung in Anlage 1a BAT, Teil II, Abschnitt G; VergGr. VII Fgr. 1/ VergGr. VI b Fgr. 1 (5 Jahre)
- 01.01.2009 Überleitung in EG 5 Stufe 3+ (2080 €)
- 01.01.2011 Höherstufung in EG 5 Stufe 4
- 01.07.2013 Höhergruppierung in EG 6 Stufe 4 (auf schriftl. Antrag)
- 01.07.2017 Höherstufung in EG 6 Stufe 5
- **Alternativ:**
01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.6; EG 6 Stufe 4; Beginn Stufenlaufzeit 01.01.2012; Höherstufung in EG 6 Stufe 5 zum 01.01.2016
- **Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe ist die bessere Alternative!**

Kinderpflegerin mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit

- Übt gemäß DVO alt § 12 Nr. 2/ DVO neu § 15 Nr. 3 immer „schwierige fachliche Tätigkeit“ aus.
- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010; 2 Jahre Berufserfahrung im DVO-Bereich; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung EG 5 Stufe 2 (VergGr. VII Fgr. 1/ VI b Fgr. 1)
- 01.01.2012 Höherstufung in EG 5 Stufe 3
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.6; EG 6 Stufe 3; Beginn Stufenlaufzeit 01.01.2012; Höherstufung in EG 6 Stufe 4 zum 01.01.2015
- **Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe ergibt eine bessere Eingruppierung!**

Erzieherin

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2007 ; Alter 35 Jahre; ledig
- 01.01.2007 Eingruppierung in Anlage 1 a BAT, Teil II, Abschnitt G; VergGr. VI b Fgr. 5/
VergGr. V c Fgr. 7 (3 Jahre)
- 01.01.2009 Überleitung in EG 6 Stufe 3+ (2195 €)
- 01.01.2010 Höhergruppierung in EG 8 Stufe 2 (+ Garantiebetrug)
- 01.01.2012 Höherstufung in EG 8 Stufe 3
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.6; EG 8 Fgr. 2; der Antrag gilt als nicht
gestellt.

Erzieherin

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010 ; 5 Jahre Berufserfahrung im DVO-Bereich; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung EG 6 Stufe 3 (VI b Fgr. 5/ VergGr. V c Fgr. 7)
- 01.01.2013 Höherstufung in EG 6 Stufe 4
- **Alternativ**
01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.6; EG 8 Fgr. 2. Stufe 2/ 2437,33 €; Beginn Stufenlaufzeit 01.01.2012; Höherstufung in EG 8 Stufe 3 zum 01.01.2014/ 2545,13 €
- **Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe ergibt eine bessere Eingruppierung und lohnt sich, obwohl 2013 monatlich 16,17 € weniger verdient werden!**
- Bei einem Arbeitgeberwechsel innerhalb der DVO würden der Erzieherin insgesamt 7 ½ Jahre für die Stufenfestlegung angerechnet. Die Erzieherin würde zum 01.07.2012 in die EG 8 Stufe 4 eingruppiert werden. Eventuell Vorweggewährung von Stufen aushandeln!

Entgeltgruppe	Stufe 1 1 Jahr	Stufe 2 2 Jahre	Stufe 3 3 Jahre	Stufe 4 4 Jahre	Stufe 5 5 Jahre	Stufe 6
8	2.200,15	2.437,33	2.545,13	2.647,56	2.760,76	2.830,84
7	2.059,99	2.281,00	2.426,55	2.534,36	2.620,61	2.696,06
6	2.022,26	2.237,88	2.345,69	2.453,50	2.523,58	2.599,04

Heilpädagogin

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010 ; 4 Jahre Berufserfahrung; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung EG 8 Stufe 2 (VergGr. V c Fgr. 8/ V b Fgr. 6)/
- 01.01.2012 Höherstufung in EG 8 Stufe 3
- 01.01.2015 Höherstufung in EG 8 Stufe 4
- 01.01.2019 Höherstufung in EG 8 Stufe 5
- 01.01.2024 Höherstufung in EG 8 Stufe 6
- **Alternativ**
01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.4; „kleine EG 9“ Fgr. 3. Stufe 2; Beginn Stufenlaufzeit 01.01.2012; Höherstufung in EG 9 Stufe 3 zum 01.01.2014. Verlängerte Verweildauer in den Stufen 2 und 3 und Wegfall der Stufe 5; gleichzeitig **Reduzierung der Sonderzahlung von 83 % auf 68 %**. Der Antrag wird umgesetzt und führt in den ersten Jahren zu einem leicht erhöhten Entgelt. Zwischen 2019 und 2027 erzielt die Mitarbeiterin zum Teil erhebliche Verluste.

Entgeltverlauf Heilpädagogin

Heilpädagogin Entgeltvergleich										
Tätigkeitsbeginn 01.01.2010										
Jahr	ARR-Ü-Konf				Entgeltordnung				Jahres +/- EG-Ordng	summiertes +/-
	Entgeltgr./ Stufe	Entgelt/ montl.	Sonderzwd.	Entgelt/ Jahr	Entgeltgr./ Stufe	Entgelt/ montl.	Sonderzwd.	Entgelt/ Jahr		
2012	EG 8/ St. 3	2.545,13 €	2.112,46 €	32.654,02 €	EG 9/ St. 2	2.604,42 €	1.771,01 €	33.024,05 €	370,03 €	370,03 €
2013	EG 8/ St. 3	2.545,13 €	2.112,46 €	32.654,02 €	EG 9/ St. 2	2.604,42 €	1.771,01 €	33.024,05 €	370,03 €	740,06 €
2014	EG 8/ St. 3	2.545,13 €	2.112,46 €	32.654,02 €	EG 9/ St. 2	2.604,42 €	1.771,01 €	33.024,05 €	370,03 €	1.110,08 €
2015	EG 8/ St. 4	2.647,56 €	2.197,47 €	33.968,19 €	EG 9/ St. 2	2.604,42 €	1.771,01 €	33.024,05 €	-944,15 €	165,93 €
2016	EG 8/ St. 4	2.647,56 €	2.197,47 €	33.968,19 €	EG 9/ St. 2	2.604,42 €	1.771,01 €	33.024,05 €	-944,15 €	-778,22 €
2017	EG 8/ St. 4	2.647,56 €	2.197,47 €	33.968,19 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	696,52 €	-81,70 €
2018	EG 8/ St. 4	2.647,56 €	2.197,47 €	33.968,19 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	696,52 €	614,82 €
2019	EG 8/ St. 5	2.760,76 €	2.291,43 €	35.420,55 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-755,84 €	-141,02 €
2020	EG 8/ St. 5	2.760,76 €	2.291,43 €	35.420,55 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-755,84 €	-896,86 €
2021	EG 8/ St. 5	2.760,76 €	2.291,43 €	35.420,55 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-755,84 €	-1.652,70 €
2022	EG 8/ St. 5	2.760,76 €	2.291,43 €	35.420,55 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-755,84 €	-2.408,54 €
2023	EG 8/ St. 5	2.760,76 €	2.291,43 €	35.420,55 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-755,84 €	-3.164,38 €
2024	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-1.654,97 €	-4.819,35 €
2025	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 3	2.733,81 €	1.858,99 €	34.664,71 €	-1.654,97 €	-6.474,32 €
2026	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 4	3.089,58 €	2.100,91 €	39.175,87 €	2.856,20 €	-3.618,12 €
2027	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 4	3.089,58 €	2.100,91 €	39.175,87 €	2.856,20 €	-761,92 €
2028	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 4	3.089,58 €	2.100,91 €	39.175,87 €	2.856,20 €	2.094,28 €
2029	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 4	3.089,58 €	2.100,91 €	39.175,87 €	2.856,20 €	4.950,47 €
2030	EG 8/ St. 6	2.830,84 €	2.349,60 €	36.319,68 €	EG 9/ St. 4	3.089,58 €	2.100,91 €	39.175,87 €	2.856,20 €	7.806,67 €

Kindertagesstättenleiterin/ 70 Plätze

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010 ; 7 Jahre Berufserfahrung im DVO-Bereich; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung EG 9 Stufe 4 (IVb Fgr. 3/ VergGr.-Zulage 7,5 %/ nach 4 Jahren)/ 3089,58 €.
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Eingruppierung gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Verbleib in der EG 9 Stufe 4 (Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.2; EG 9 Fgr. 1); rückwirkende Zahlung einer Entgeltgruppenzulage in Höhe von 107,26 Euro ab 01.01.2012.
- **Antrag auf Neufeststellung der Eingruppierung ergibt die Zahlung einer Entgeltgruppenzulage.**

Sozialarbeiter mit schwierigen Tätigkeiten

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010 ; Berufsanfänger; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung EG 9 Stufe 1 (IVb Fgr. 16/ VergGr.-Zulage 7,5 %/ nach 4 Jahren)/ 2351,08 €.
- 01.01.2011 Höherstufung in EG 9 Stufe 2/ 2604,42 €
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Eingruppierung gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Verbleib in der EG 9 Stufe 2 (Entgeltordnung Teil II; Abschnitt 20.4; EG 9 Fgr. 1); rückwirkende Zahlung einer Entgeltgruppenzulage in Höhe von 107,26 Euro ab 01.01.2012.
- **Antrag auf Neufeststellung der Eingruppierung ergibt die Zahlung einer Entgeltgruppenzulage.**

Küster

- Beschäftigungsbeginn 01.07.2007 ; Alter 29 Jahre; verheiratet
- 01.07.2007 Eingruppierung in Anlage 1 zur DVO, Abschnitt A; VergGr. VIII Fgr. 3/ VergGr. VII Fgr. 4/ 3 Jahre
- 01.01.2009 Überleitung in EG 3 Stufe 4+ (1945 €)
- 01.07.2010 Höhergruppierung in EG 5 Stufe 3 (2030 €)
- 01.07.2013 Höherstufung in EG 5 Stufe 4
- **Alternativ:**
01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Eingruppierung in DVO Anlage 2, Abschnitt D; EG 4 Fgr. 1. Der Antrag gilt als nicht gestellt.

Küster

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010; 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung; Alter und Familienstand spielen keine Rolle
- 01.01.2010 Eingruppierung in EG 3 Stufe 2, (DVO Anlage 1 Abschnitt A; VergGr. VIII/ VergGr. VII/ 3 Jahre)
- 01.01.2012 Höherstufung in EG 3 Stufe 3 (2059,99 €)
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Eingruppierung in DVO Anlage 2, Abschnitt D; EG 4 Fgr. 1, Entgeltstufe 3 (2173,19 €), Beginn Stufenlaufzeit 01.01.2012, Höherstufung in EG 4 Entgeltstufe 4 zum 01.01.2015.
Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe ergibt eine bessere Eingruppierung!

Pfarrsekretärin mit gründlichen Fachkenntnissen

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2007; 31 Jahre alt, verheiratet.
- 01.01.2007 Eingruppierung in Anlage 1 zur DVO, Abschnitt B; VergGr. VII Fgr. 2/ VergGr. VI b (7 Jahre)
- 01.01.2009 Überleitung in EG 5 Stufe 3+ (2110 €)
- 01.01.2011 Höherstufung in EG 5 Stufe 4
- 01.01.2014 Auf schriftlichen Antrag (alter Anspruch auf Bewährungsaufstieg) Höhergruppierung in EG 6 Stufe 4
- **Alternativ:**
01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Eingruppierung in DVO Anlage 2, Abschnitt B; EG 5 Fgr. 2. Der Antrag gilt als nicht gestellt.

Pfarrsekretärin mit gründlichen Fachkenntnissen

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010; 2 Jahre Tätigkeit im DVO-Bereich; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung in EG 5 Stufe 2, (DVO Anlage 1 Abschnitt B; VergGr. VII/ VergGr. VI b/ 7 Jahre)
- 01.01.2012 Höherstufung in EG 5 Stufe 3 (2248,67 €)
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Eingruppierung in DVO Anlage 2, Abschnitt B; EG 5 Fgr. 2. Der Antrag gilt als nicht gestellt.

Diakonin

- Beschäftigungsbeginn 01.01.2010; 2 Jahre Tätigkeit im DVO-Bereich; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.01.2010 Eingruppierung in EG 9 Stufe 2, (DVO Anlage 1 Abschnitt C; VergGr. V b/ VergGr. IV b/ 2 Jahre + Vergütungsgruppenzulage nach 6 weiteren Jahren)
- 01.01.2012 Höherstufung in EG 9 Stufe 3 (2733,81 €)
- 01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Eingruppierung in DVO Anlage 2, Abschnitt C; EG 9 Fgr. 2. Rückwirkend ab dem 01.01.2012 wird eine Entgeltgruppenzulage in Höhe von 8,5 % der EG 9 Stufe 2 gezahlt (augenblicklich 221,38 €).
- **Antrag auf Neufeststellung der Eingruppierung ergibt die Zahlung einer Entgeltgruppenzulage.**

Verwaltungsangestellte mit gründlichen und vielseitigen Fachkenntnissen und selbstständigen Leistungen

- Beschäftigungsbeginn 01.06.2009; 3 Jahre Tätigkeit im DVO-Bereich; Alter und Familienstand spielen keine Rolle.
- 01.06.2009 Eingruppierung in EG 8 Stufe 3 (Anlage 1 a BAT VergGr. V c Fg. 1 a/ VergGr. V b Fg. 1 c/ 3 Jahre).
- 01.06.2012 Höherstufung in EG 8 Stufe 4 (2647,56 €)
- 01.06.2016 Höherstufung in EG 8 Stufe 5 (2760,76 €)
- 01.06.2021 Höherstufung in EG 8 Stufe 6 (2830,84 €)
- **Alternative:**
01.07.2012 Antrag auf Neufeststellung der Entgeltgruppe gemäß Entgeltordnung
Ergebnis: Rückwirkend ab dem 01.01.2012 Eingruppierung in „kleine“ EG 9 Stufe 2 (2604,42 €) gemäß EGO Teil I EG 9 Fgr. 3; Verlängerte Verweildauer in den Stufen 2 und 3 und Wegfall der Stufe 5; gleichzeitig **Reduzierung der Sonderzahlung von 83 % auf 68 %**. Der Antrag wird umgesetzt und führt zu erheblichen finanziellen Einbußen, die erst im Jahr 2031 wieder ausgeglichen wären.

Entgeltgruppe	Stufe 1 1 Jahr	Stufe 2 2 Jahre	Stufe 3 3 Jahre	Stufe 4 4 Jahre	Stufe 5 5 Jahre	Stufe 6
9	2.351,08	2.604,42	2.733,81	3.089,58	3.369,89	-
8	2.200,15	2.437,33	2.545,13	2.647,56	2.760,76	2.830,84