

Tarifverhandlungen

- Sachstand -

Wird es zukünftig für den kirchlichen Bereich eine eigenständige tarifliche Regelung, abgekoppelt vom öffentlichen Dienst geben oder wird der Tarifvertrag Land Niedersachsen (TV-L) übernommen?

Neues Tarifrecht TV-L

Wesentliche Bestandteile TV-L

- **Arbeitszeit**
 - ▶ Ausgewählte Arbeitsbereiche
 - ▶ länderspezifisch
- **Tabelle/Entgelt**
- **Einmalzahlungen**
- **Tabellenerhöhung**
- **Jahressonderzahlung**
- **Leistungsentgelt**
- **Inkrafttreten/Laufzeit**

ver.d

Entgelt- gruppe	VergGr BAT	LGr. MtArb
15 Ü	I	
15	Ib-Ia	
14	II-Ib	
13	II	
12	III-II	
11	IVa-III	
10	IVb-IVa	
9	Vb-IVb	9
8	Vc-Vb	7-8a
7		6-7a
6	VIb	5-6a
5	VII	4-5a
4		3-4a
3	VIII	2-3a
2Ü		1-2a
2	X-IXa	1-1a
1		

**Überführung
in den TV-L**

Entgelt

**Tabelle TV-Länder
Tarifgebiet West**
- Gültig für die Zeit vom 1. November 2006 bis 31. Dezember 2007 -

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	3.384	3.760	3.900	4.400	4.780	
14	3.060	3.400	3.600	3.900	4.360	
13	2.817	3.130	3.300	3.630	4.090	
12	2.520	2.800	3.200	3.550	4.000	
11	2.430	2.700	2.900	3.200	3.635	
10	2.340	2.600	2.800	3.000	3.380	
9 ¹⁾	2.061	2.290	2.410	2.730	2.980	2)
8	1.926	2.140	2.240	2.330	2.430	2.493 ³⁾
7	1.800 ⁴⁾	2.000	2.130	2.230	2.305	2.375
6	1.764	1.960	2.060	2.155	2.220	2.285 ⁵⁾
5	1.688	1.875	1.970	2.065	2.135	2.185
4	1.602 ⁶⁾	1.780	1.900	1.970	2.040	2.081
3	1.575	1.750	1.800	1.880	1.940	1.995
2	1.449	1.610	1.660	1.710	1.820	1.935
1	Je 4 Jahre	1.286	1.310	1.340	1.368	1.440

Beispiel

Berechnung des Vergleichentgelts:

Angestellte, VergGr. VII BAT, 29. Lebensaltersstufe, verheiratet,
Ehegatte nicht im öffl. Dienst:

Grundvergütung	1.305,86 Euro
OZ Stufe 2	575,03 Euro
Allg. Zulage	<u>107,44 Euro</u>
Vergütung brutto	1.988,33 Euro

Überleitung in Entgeltgruppe 5 laut Anlage 2 zum TVÜ
Vergleichsentgelt: 1.988,33 Euro

Stufenzuordnung:

Entgelttabelle: E5 Stufe 3: **1.970 Euro**, E5 Stufe 4: **2.065 Euro**
Vergleichentgelt liegt zwischen Stufe 3 und 4:
Es ergibt sich eine individuelle Zwischenstufe 3+

Entgelt

**Tabelle TV-Länder
Tarifgebiet West**
- Gültig für die Zeit vom 1. November 2006 bis 31. Dezember 2007 -

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	3.384	3.760	3.900	4.400	4.780	
14	3.060	3.400	3.600	3.900	4.360	
13	2.817	3.130	3.300	3.630	4.090	
12	2.520	2.800	3.200	3.550	4.000	
11	2.430	2.700	2.900	3.200	3.635	
10	2.340	2.600	2.800	3.000	3.380	
9 ¹⁾	2.061	2.290	2.410	2.730	2.980	2)
8	1.926	2.140	2.240	2.330	2.430	2.493 ³⁾
7	1.800 ⁴⁾	2.000	2.130	2.230	2.305	2.375
6	1.764	1.960	2.060	2.155	2.220	2.285 ⁵⁾
5	1.688	1.875	1.970	2.065	2.135	2.185
4	1.602 ⁶⁾	1.780	1.900	1.970	2.040	2.081
3	1.575	1.750	1.800	1.880	1.940	1.995
2	1.449	1.610	1.660	1.710	1.820	1.935
1	Je 4 Jahre	1.286	1.310	1.340	1.368	1.440

Einmalzahlungen

- **im Juli 2006:** (wird vor Inkrafttreten TV gezahlt)
 - ▶ E 1 bis E 8 150,- €
 - ▶ E 9 bis E 12 100,- €
 - ▶ E 13 bis E 15 50,- €

- **im Januar 2007:**
 - ▶ E 1 bis E 8 310,- €
 - ▶ E 9 bis E 12 210,- €
 - ▶ E 13 bis E 15 60,- €

- **im September 2007:**
 - ▶ E 1 bis E 8 450,- €
 - ▶ E 9 bis E 12 300,- €
 - ▶ E 13 bis E 15 100,- €

▶ Teilzeitbeschäftigte anteilig ihrer vereinbarten Arbeitszeit

Entgelterhöhung

- **in West:**
 - ▶ **ab 1. Januar 2008 + 2,9 %**
- **Beträge werden auf volle 5,- € aufgerundet (Volumen: 3 %)**

Jahressonderzahlung

Das bisherige Urlaubs- und Weihnachtsgeld wird durch die Jahressonderzahlung abgelöst

- ▶ Ab 2007 erhalten **alle** Beschäftigten wieder eine Jahresonderzahlung
- ▶ Die Jahresonderzahlung ist nach Entgeltgruppen gestaffelt
- ▶ Übergangsregelungen für 2006 –2008 bei der Jahresonderzahlung für nach 30. Juni 2003 Eingestellte

Jahressonderzahlung

- | | |
|------------------|------|
| • Entgeltgruppen | West |
| ▶ E 1 bis E 8 | 95 % |
| ▶ E 9 bis E 11 | 80 % |
| ▶ E 12 u. 13 | 50 % |
| ▶ E 14 u. 15 | 35 % |

des durchschnittlichen Entgelts Juli bis September ohne Überstunden und Leistungszulagen/-prämien

- **2006 gab es zusätzlich Urlaubsgeld**

Leistungsentgelt

- Ab 2007 wird ein Leistungsentgelt **zusätzlich** zum Tabellenentgelt eingeführt
- Start-Volumen in 2007: 1 % der ständigen Monatsentgelte aller Tarifbeschäftigten im Vorjahr
- Zielgröße 8 %

Inkrafttreten

- Seit 1. November 2006 in Kraft
- Mindestlaufzeit bis 31. Dezember 2009
Ausnahme Arbeitszeit:
Kündbar zum 31. Dezember 2007

Änderungswünsche der AG zum TV-L

1. § 3 Allgemeine Arbeitsbedingungen

Mitarbeitergesetz § 4 (evangelisch-lutherisches Bekenntnis)

2. § 5 Qualifizierung

Eigenbeiträge bei Qualifizierungsmaßnahmen

3. § 6 Regelmäßige Arbeitszeit

statt 39 Stunden 48 Minuten (TV-L) 40 Stunden (DVO)

bei Dienstreisen ist die bisherige Regelung günstiger

4. § 8 Ausgleich für Sonderformen der Arbeit

Mehrstundenregelung, Zuschlag für Feiertagsarbeit u.s.w.

5. § 16 Stufen der Entgelttabelle

Ablehnung der Entgelttabelle

Zuordnung der Vergütungsgruppen des BAT zu den Entgeltgruppen der DienstVO

bisherige			neue	
Vergütungs- gruppe	Lebensalter- stufe		Entgelt- gruppe	Entgelt- stufe
VII	21	→	D	1
VII	23	→	D	1
VII	25	→	D	1
VII	27	→	D	1
VII	29	→	D	2
VII	31	→	D	2
VII	33	→	D	2
VII	35	→	D	3
VII	37	→	D	3
VII	39	→	D	3
VII	41	→	D	4
VII	43	→	D	4

Entgelt (DVO)

Entgelt- gruppe	Grundstufe Stufe 1	Entwicklungsstufen		
		Stufe 2 nach 2 Jahren	Stufe 3 nach 3 Jahren	Stufe 4 nach 4 Jahren
		(Euro)		
L	3.050	3.455	4.130	4.800
K	2.850	3.180	3.740	4.325
H	2.500	2.760	3.210	3.700
G	2.050	2.250	2.595	2.985
F	1.950	2.120	2.430	2.770
E	1.850	2.025	2.275	2.475
D	1.600	1.725	1.900	2.025
C	1.450	1.550	1.675	1.800
B	1.400	1.475	1.600	1.675
A	1.250	1.305	1.375	1.450

Beispiel von BAT zu DVO

Berechnung des Vergleichentgelts:

Angestellte, VergGr. VII BAT, 29. Lebensaltersstufe, verheiratet,
Ehegatte nicht im öffl. Dienst:

Grundvergütung	1.305,86 Euro
OZ Stufe 2	575,03 Euro
Allg. Zulage	<u>107,44 Euro</u>
Vergütung brutto	1.988,33 Euro

Zuordnung nach DVO ohne Überleitung:

Entgelttabelle: Entgeltgruppe D Stufe 2:	1.725,00 Euro
	<hr/>
	- 263,33 Euro

Änderungswünsche der AG zum TV-L

6. **§ 17 Allgemeine Regelungen zu den Stufen**
keine Verkürzung oder Verlängerung von Verweilzeiten in den Entgeltstufen, keine Leistungsorientierte Vergütung
7. **§ 18 Leistungsentgelt**
kein Leistungsentgelt
8. **§ 20 Jahressonderzahlung**
(95% - 35% TV-L) 60% für alle Beschäftigte
9. **§ 22 Entgelt im Krankheitsfall**
Krankengeldzuschuss statt 39. Woche nur bis zur 26. Woche
10. **§ 23 Besondere Zahlungen**
statt Jubiläumsgeld (25/40 Jahren) für Treueleistung zusätzlicher Erholungsurlaub im Jubiläumsjahr

Änderungswünsche der AG zum TV-L

6. **§ 25 Betriebliche Altersversorgung**
ZVK Bedingungen sollen erhalten bleiben
7. **§ 29 Arbeitsbefreiung**
Regelung nach der alten DVO
8. **§ 30 Befristete Arbeitsverträge**
sachgrundlose Befristung statt 1 Jahr auf 3 Jahre
14. **§ 34 Kündigung des Arbeitsverhältnisses**
Unkündbarkeit nach Vollendung des 50. Lebensjahr und einer Beschäftigungszeit von mindestens 20 Jahren
15. **§ 36 Anwendung weiterer Tarifverträge**
Keine Übernahme des TVÜ-L (Tarifvertrag Überleitung)
16. **§ 39 In-Kraft-Treten, Laufzeit**
kein Inkrafttreten zum 01.11.2006

Ausblick

- Am 21. September 2007 nächste ADK
- Erfolgreiche ADK Verhandlungen wird es nur geben, wenn die Beschäftigten sich **organisieren** und **aktiv werden** für die eigenen Arbeitsbedingungen!

*Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit*